



online-recruiting.de

Full-Service-Agentur rund um
die Stellenbesetzung via Internet

Dienstleistungsübersicht

**Executive Search – Ident und Erstansprache
Research und Ansprache in den Online-Gesuchedatenbanken
Schaltung von Online-Anzeigen
Bewerberhandlung – Handling des Anzeigenrücklaufs und
Vorauswahl**

Executive Search – Ident und Erstansprache

Unternehmen haben unter Kostendruck aktuell immer weniger Zeit, neue PositionsinhaberInnen über einen langen Zeitraum einzuarbeiten. Damit steigen die konkreten Anforderungen auf Unternehmensseite an den/die zukünftige/n PositionsinhaberIn und die Notwendigkeit, Erfahrung und Kompetenz im Branchenumfeld zu suchen. Wir unterstützen Sie bei der Identifizierung möglicher Zielfirmen und PositionsinhaberInnen und klären ein grundsätzliches Interesse für Sie ab. Gern stehen wir in diesem Zusammenhang in sensiblem Umfeld auch für neutrale Ansprache zur Verfügung, bis ein seriöses Interesse auf beiden Seiten geklärt ist und ein direkter Kontakt gewünscht wird.

Wir greifen im Unternehmen auf mehrjährige Expertise im Ident und gezielter und erfolgreicher Direktansprache zurück – fordern Sie uns heraus.

Research in den Online-Gesuchedatenbanken

In vielen Fällen ist es sinnvoll, zunächst eine Datenbankrecherche zu beauftragen und damit eine sehr hohe Anzahl qualifizierter und wechselwilliger KandidatInnen anzusprechen – ohne dabei Unruhe im Markt zu verursachen. Eine große Anzahl dieser KandidatInnen hinterlegt ein Profil mit aussagekräftigen Eckdaten in den Gesuchedatenbanken der Online-Jobbörsen. Der Zugang zu diesen Datenbanken (z.B. Monster, Stepstone, Jobpilot und andere) ist kostenpflichtig und damit nicht öffentlich. Das ermutigt inzwischen viele der dort eingetragenen KandidatInnen, auch offen Namen und Kontaktdaten zu hinterlegen und ermöglicht damit eine sehr zeitnahe, direkte Kontaktaufnahme zur Klärung von Interesse und Verfügbarkeit. Bei hoher Priorisierung ist dies innerhalb von 1 bis 2 Werktagen möglich.

Dienstleistungsübersicht

Susanne Beers online-recruiting.de • Bahnhofstr. 18a, 21397 Vastorf
Tel. +49 4137 814910 • Fax +49 4137 814912 • Mobil +49 0171 8341014
eMail s.beers@online-recruiting.de • www.online-recruiting.de

Anonyme Profile werden nach wie vor zunächst nur indirekt kontaktiert. Ein Kontakt kann dann erst zustande kommen, wenn die angeschriebenen KandidatInnen reagieren auf diese erste Ansprache. Allein die Sichtung aller Profile, die zu einem Stichwort hinterlegt sind, erfordert einen hohen Zeitaufwand. Hinzu kommt, dass die Recherche in den meisten Jobbörsen kostenpflichtig ist, in den wenigstens Fällen aber wirklich effizient genutzt werden kann. Hier spielt erneut der Zeitaufwand, der "nebenbei" nur schwer zu bewältigen ist, eine große Rolle.

Wir ermöglichen Ihnen den Zugang zu den Daten zu deutlich gesenkten Kosten und übernehmen die Recherche nach geeigneten BewerberInnen für Sie.

Unsere Leistung (je nach Beauftragung):

- Zugang zu Daten den Bewerberdatenbanken
- Erstellung aussagefähiger Kurzbeschreibung der Position zur Kontaktaufnahme
- Sichtung aller relevanten Profile nach Ihren Vorgaben
- Zeitnahe Kontaktaufnahme via eMail und/oder direkt telefonisch in den Abendstunden
- Eingangsbestätigung bei Erhalt von Unterlagen
- Auflistung der kontaktierten Profile mit Status
- Weiterleitung eingegangener Unterlagen an den Kunden
- Terminierung von Vorstellungsgesprächen oder Telefoninterviews, Versand von Einladungen etc.

Einkauf von Anzeigenpaketen und Veröffentlichung von Stellenanzeigen in Online-Jobbörsen

Wir verhandeln für Sie und ermitteln eine günstige Preisstruktur. Nach erfolgtem Einkauf geben Sie uns ein Word-Dokument mit Ihren Anforderungen und überlassen uns das weitere Procedere. Auf Wunsch beraten wir Sie gern über sinnvolle Kombinationen, die je nach Position und Branche variieren können und stellen entsprechende Anzeigenpakete zusammen.

Unsere Leistung:

- Einkauf der Anzeigen (-pakete)
- Ausformulierung der Anzeige
- Erstellung einer HTML-Version inkl. Einbindung Ihres Logos / Corporate Design
- Veröffentlichung der Anzeige /Schriftwechsel mit den Jobbörsen
- Verlängerung (wenn nötig)
- Deaktivierung
- Erstellung der Zugriffsstatistiken

Dienstleistungsübersicht

Bewerbermanagement / Handling der eingehenden Bewerbungen

Gerade in Zeiten sehr spezieller Vorstellungen auf Unternehmensseite gehen in aller Regel sehr viele Bewerbungen ein, von denen nur ein Bruchteil überhaupt für Sie interessant sein wird. Es entsteht ein erheblicher Personal- und Zeitaufwand für die Bewerberverwaltung und das Handling der Unterlagen mit entsprechender Korrespondenz.

Unsere Leistung:

- Versand von Eingangsbestätigung an BewerberInnen
- Sichtung der Bewerbung gemäß Ihren Anforderungen
- Anforderung evtl. fehlender Unterlagen (Zeugnisse, Kündigungsfrist etc.)
- Überprüfung anhand vorgegebener k.o. Kriterien
- Erstellung Absage und Rücksendung der Unterlagen
- Übermittlung der interessanten Bewerbungen zur weiteren Bearbeitung
- Auswertung bezüglich Anzahl und Qualität nach Jobbörsen
- Absage und Rücksendung der Unterlagen nach Entscheidungsprozeß

Nutzen Sie unsere Expertise aus langjähriger Tätigkeit im Online-Recruiting einer Personalberatung und als Dienstleister - sprechen Sie mit uns über Ihre Anforderungen und überzeugen Sie sich von unserer Leistungsfähigkeit – individuell, gezielt und erfolgreich!

Stand: September 2008

Dienstleistungsübersicht

Susanne Beers online-recruiting.de • Bahnhofstr. 18a, 21397 Vastorf
Tel. +49 4137 814910 • Fax +49 4137 814912 • Mobil +49 0171 8341014
eMail s.beers@online-recruiting.de • www.online-recruiting.de